

بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی زنجان

دانشکده پرستاری و مامایی زنجان

برنامه راهبردی

گروه پرستاری داخلی و جراحی

۱۴۰۰-۱۴۰۵

رسالت (Mission)

معرفی گروه:

گروه پرستاری داخلی و جراحی، یکی از بزرگترین گروه‌های آموزشی دانشکده پرستاری و مامایی زنجان است که با دارا بودن ۱۱ عضو؛ متشکل از ۲ استاد یار، ۸ مربی و ۱ مربی آموزشی، برآن است تا با ایجاد فضایی پیشرو در زمینه آموزش، پژوهش و تربیت نیروی انسانی متعهد پرستاری در مقاطع مختلف تلاش نموده و با بهره‌گیری از ابتکارات و فن‌آوری‌های نوین آموزشی، موجبات تعالی و رشد علمی دانش‌آموختگان و در نهایت ارتقاء سطح سلامت جامعه گردد و در راستای رسالت دانشکده پرستاری و مامایی گام بردارد.

رسالت (Mission):

تربیت و توانمندسازی دانش‌آموختگان رشته کارشناسی پرستاری جهت ارائه خدمات پرستاری به بالغین در حیطه‌های مراقبتی، آموزشی، حمایتی و توانبخشی. علاوه بر این آموزش تخصصی دانشجویان کارشناسی ارشد پرستاری داخلی جراحی و تربیت دانش‌آموختگان و نیروی انسانی کارآمد و واجد صلاحیت حرفه‌ای در جهت ارائه خدمات پرستاری به بزرگسالان در بخش‌های داخلی جراحی.

چشم‌انداز (Vission):

ارتقاء آموزش نظری و بالینی، کاهش فاصله‌ی آموزش نظری و عملی در محیط بالین و ارتقاء کیفیت مراقبت‌های پرستاری بر اساس استانداردهای حرفه چشم‌انداز گروه پرستاری داخلی و جراحی در ۴ سال آینده است.

نقاط قوت:

➤ وجود اعضای هیأت علمی توانمند و با تجربه

- وجود شورای آموزشی فعال
- فعال بودن وب سایت آموزشی دانشکده
- وجود روند رو به رشد ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی
- وجود مراکز آموزشی درمانی تخصصی برای آموزش بالینی
- وجود کتابخانه با برخورداری از کتابهای متنوع و تخصصی به روز
- اشتغال به تحصیل تعدادی از اعضای هیات علمی دانشکده در مقطع PhD
- وجود پراتیک فعال پرستاری
- فعال بودن هسته پیشرفت تحصیلی و فرایند اساتید مشاور در دانشکده ها

نقاط ضعف:

- عدم تناسب عضو هیئت علمی به دانشجو
- بالا بودن حجم فعالیت های آموزشی اعضای هیات علمی
- پایین بودن سرعت اینترنت
- کمبود تجهیزات آموزشی (کتابخانه ای ، کامپیوتر و ...) در مراکز آموزشی و درمانی جهت استفاده اساتید و دانشجویان دانشکده
- عدم وجود فضاهای آموزشی متناسب در بیمارستان ها

فرصت ها:

- وجود سند چشم انداز توسعه ۲۰ ساله کشور و نقشه جامع علمی به عنوان مبنا و راهنمایی در جهت تدوین برنامه استراتژیک
- سیاستگذاری وزارت متبوع بر گسترش کمی و کیفی تحصیلات تکمیلی
- وجود فرصت های علمی تحقیقاتی و وجود بستر مناسب برای برنامه های آموزشی و پژوهشی
- سیاستگذاری معاونت آموزشی وزارت متبوع بر ارتقاء کمی و کیفی تولیدات علمی توسط اساتید دانشگاهها
- توجه عمومی مردم به سلامت

تهدیدها:

- ناکافی بودن نامشخص بودن روند و زمان تخصیص اعتبارات به دانشکده
- نبود سیاست جامع و مدون در خصوص امور رفاهی اعضاء هیات علمی در سطح وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- تمرکز بیشتر آئین نامه ارتقاء اعضاء هیات علمی به انجام فعالیتهای پژوهشی در مقایسه با آموزش
- عدم تناسب تعداد مجوز ها و تعداد پستهای جذب هیأت علمی با روند توسعه دانشکده

هدف کلی:

ارتقا عملکرد گروه از لحاظ کیفیت آموزش و پژوهش

اهداف جزئی:

- تلاش برای ایجاد امنیت روانی در گروه
- تلاش برای کنترل استرس و ایجاد امنیت روانی دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد
- ارتقا منابع و زیرساخت های آموزشی گروه
- ارتقا توانمندی علمی و عملی و دانشجویان
- بهبود و توسعه ی فرایند های ارزشیابی
- بهبود عملکرد پژوهشی در جهت دستیابی به برآیند های برتر و طراحی پژوهش های منطبق با اولویت های جامعه

ارزشیابی برنامه عملیاتی گروه داخلی و جراحی

هدف کلی ۱: تلاش برای ایجاد امنیت روانی در گروه						
راهبرد ۱-۱: برقراری عدالت و پیشگیری از تنش در گروه						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۱						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه ها	گزارش پیشرفت برنامه ها تا شهریور ۱۴۰۲
برنامه ریزی نیمسال با نظر اعضای گروه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه، جدول جلسات و مصاحبه با اعضا	بعد از هر جلسه	برنامه نیمسال طراحی و در سایت بارگذاری شده است
تشکیل جلسات دوره ای با اعضا	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه، جدول جلسات و مصاحبه با اعضا	بعد از هر جلسه	صورت جلسه برای ریاست و معاونت محترم ارسال شده است و برنامه جلسات گروه در سایت قرار گرفت
حفظ محرمانه ماندن ارزشیابی ها	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	مستندات EDC	یکبار در سال	نامه های ارزشیابی در پاکت های مهر و موم شده تحویل اعضا داده می شود
در نظر گرفتن شرایط اعضا در تقسیم واحدها	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	عملکردها	قبل از شروع نیمسال	واحدهای اعضای گروه در هر نیمسال ثابت می باشد
پیشگیری از ارزشیابی های سلیقه ای دانشجویان	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	نظر خواهی از گروه های مختلف در صورت مواجهه با ارزشیابی منفی	در پایان هر نیمسال	نظرات دانشجویان بررسی و موضوع با استاد مربوطه بررسی شد.
حفظ شان اساتید گروه در ارزشیابی ها	مدیر گروه و EDC	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	جلسات حضوری	در پایان هر نیمسال	محرمانه ماندن ارزشیابی
تخصیص فیلدهای بالینی بر اساس توانمندی اعضا	مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	عملکرد	در پایان هر نیمسال	بخش های بالینی همکاران در هر دو

نیمسال ثابت می باشد						
اشناسازی اعضای جدید	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه	با ورود عضو جدید	در یک جلسه اعضا جدید با ایین نامه ها و نرم افزار های موجود آشنا شدند و صورت جلسه آن حضور ریاست و معاونت محترم ارسال گردید.
پی گیری اصلاح شرایط فیزیکی موجود و تهیه امکانات رفاهی در بیمارستانها	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	نامه های در خواست و صورت جلسه	برنامه ای برای نظافت پاییونها تعیین و به دقن انجام شد ولی برای امکانات در خواست ارسال شد ولی تامین بودجه نشده است	
حفظ شان اعضا در کنترل ورود و خروج	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گزارش ماهانه	پایان هر ماه	برنامه ورود و خروج محرمانه برای اعضا ارسال و موارد ثبت نشده بررسی و فراموشی کارت ارسال شد
رعایت برابری در انتخاب واحد	مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	عملکرد	قبل از شروع نیمسال	واحد اعضا ثابت می باشد و از جابه جایی واحد بیم اعضا خودداری شد
عدم وجود اجبار در پذیرش واحد اضافه	مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	عملکرد	قبل از شروع نیمسال	تلاش شد از نیروهای حق التدریس استفاده شود.
اطلاع رسانی اعضای گروه در مورد تصمیمات شورای آموزشی	مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	اطلاع رسانی در پیام رسان های اجتماعی	در هر نیمسال	تصمیمات عمومی شورای آموزشی در گروه مجازی یا از طریق اتو ماسیون یا در جلسات گروه اعلام شد

انتخاب مدیر گروه با نظر گروه	اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه	یکبار در سال	طبق صورت جلسه مدیر گروه طبق آرای گروه انتخاب شد.
---------------------------------	-------------	-------------	-------------	-----------	--------------	--

هدف کلی ۲: تلاش برای کنترل استرس و ایجاد امنیت روانی دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد						
راهبرد ۱-۲: پیشگیری از تنش های دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۲						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه ها	گزارش پیشرفت برنامه ها تا شهریور ۱۴۰۲
جلسات با تمایندگان گروه ها	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه، جدول جلسات و مصاحبه با دانشجویان	بعد از هر جلسه	دو بار جلسه رسمی با دانشجویان تشکیل شد. جلسات غیر رسمی با دانشجویان در مواقع نیاز ایشان تشکیل شد.
تعیین گروه های کار آموزی توسط خود دانشجویان	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	برنامه کارآموزی	بعد از هر جلسه	اعضا گروه های کار آموزی طبق نظر دانشجویان تنظیم می شود
دسترسی به مدیر گروه و اعضای گروه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	برنامه هفتگی	یکبار در سال	در برنامه هفتگی مدیر گروه و اعضا ساعت هایی برای ملاقات با دانشجویان تعیین شده است
اختصاص زمان ملاقات با دانشجویان در برنامه هفتگی اساتید	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	برنامه هفتگی	قبل از شروع نیمسال	""""
مشارکت دانشجویان در ارزشیابی اساتید	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	برگه های EDC	در پایان هر نیمسال	در ارزشیابی واحد edc ارزشیابی

دانشجویان امتیاز دارد. و دانشجویان حضورا به مدیر گروه نظرات خود را اعلام می کنند.						
ارجاع دانشجویان به روانشناسان معرفی شده ی دانشگاه	مدیر گروه و EDC	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	عملکرد	در پایان هر نیمسال	اساتید مشاور گروه در این زمینه مطلع بوده و از موارد ارجاع آگاهی دارند.
حفظ رازداری در مورد اسرار دانشجویان	مدیر و اساتید	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	عملکرد اساتید مشاور گروه، محرمانه ماندن نامه های ارجاع به مشاوره	در پایان هر نیمسال	نامه های ارجاع به صورت محرمانه ارسال شده است.
انتخاب استاد راهنما با نظر دانشجو	مدیر و اساتید	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	فرم ها انتخاب استاد راهنما	در هر نیمسال	در انتخاب استاد راهنما نظر دانشجو لحاظ می شود مگر در مواردی که در خواست دانشجو خارج از ظرفیت پژوهشی استاد باشد
انتخاب موضوع پایان نامه توسط دانشجو و براساس علاقه	مدیر و اساتید	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	پایان نامه ها	در هر نیمسال	موضوعات دانشجویان براساس نظرات دانشجو و استاد راهنما تنظیم می شود

	هدف کلی ۳: ارتقا منابع و زیرساخت های آموزشی گروه
	راهبرد ۱-۳: توانمندسازی کیفی اعضا هیئت علمی
	برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۳

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه ها	گزارش پیشرفت برنامه ها تا شهریور ۱۴۰۲
نیازسنجی از اعضا هیئت علمی گروه در مورد کارگاه های مورد نیاز	مدیر و اساتید گروه و نماینده EDO	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	نامه های درخواست EDC و معاونت پژوهشی	یکبار در سال	طی نامه های رسمی که سالانه از طریق دانشگاه ارسال می گردد در این زمینه نیاز سنجی می شود
پیگیری ارائه گواهی کارگاهها	مدیر و اساتید گروه و نماینده EDO	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گواهی های صادره	یکبار در سال	گواهی هادر طاها موجود است
تسهیل شرکت اعضای هیئت علمی گروه در کارگاه های آموزشی عمومی و اختصاصی درون دانشگاهی	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	برنامه کارگاهها	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول	مهیا کردن امکان جابه جایی کار آموزی ها برای شرکت در کارگاه ها
ترغیب اعضای هیئت علمی گروه برای تدوین برنامه توسعه فردی سالیانه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	ارتقا پایه و رتبه	یکبار در سال	در جلسات بر اهمیت موضوع تاکید شد
تسهیل شرکت اعضای هیئت علمی گروه در کارگاه های آموزشی عمومی و اختصاصی برون دانشگاهی مانند شرکت در کنگره ها، سمینارها و...	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گواهی ها	یکبار در سال	ارجاع نامه های مربوط به کارگاه ها و تاکید بر موضوع در جلسات
وجود تقویم سالیانه برای آموزش اعضای هیئت علمی گروه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	سامانه توانمند سازی اساتید در EDC	یکبار در سال	سالانه از طریق EDC ارسال می شود
آموزش بدو ورود اعضا هیات علمی که تازه شروع به کار کرده اند	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه	در هر نیمسال	برای اعضای جدید انجام و صورت جلسه خدمت ریاست و معاونت محترم ارسال شد

هدف کلی ۳: ارتقا منابع و زیرساخت های آموزشی گروه

راهبرد ۳-۲: تکمیل کادر آموزشی (جذب نیروی توانمند هیئت علمی و غیر هیئت علمی با در نظر گرفتن اصول حرفه‌ای گری)						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۳-۲						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها تا شهریور ۱۴۰۲
بررسی توانمندی نیروی های جدید قبل از جذب از طریق دوره های آزمایشی حق التدریس	مدیر گروه: پیشنهاد دهنده، تصمیم گیرنده: معاون آموزشی و ریاست دانشکده	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	نامه های شروع حق التدریس همکاران جدید	بعد از پایان نیمسال	برای نیروهای جدید دوره ی یک و گاه دو ترم حق التدریس برگزار شد
نیازسنجی جذب اعضا هیئت علمی	تهیه لیست: مدیر گروه و ارسال درخواست	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه	قبل از شروع نیمسال	ارسال درخواست های کمبود نیرو به ریاست و معاونت محترم دانشکده
ارسال لیست درخواست تعداد عضو هیئت علمی و غیر هیئت علمی مورد نیاز گروه متناسب با تعداد دانشجویان، رشته مقاطع، تعداد واحدهای گروه	مدیر گروه: پیشنهاد دهنده، تصمیم گیرنده: معاون آموزشی و ریاست دانشکده	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه های شورای آموزشی و نامه های اعلام نیاز مدیر گروه	یکبار در سال به طور کلی برای فراخوان جذب هیات علمی و قبل از شروع هر نیمسال برای جذب نیروی تعهد خدمت در صورت نیاز	ارسال درخواست های کمبود نیرو به ریاست و معاونت محترم دانشکده
پیگیری جذب نیروی کارشناسی مورد نیاز برای گروه	مدیر گروه: پیشنهاد دهنده، تصمیم گیرنده: معاون آموزشی و ریاست دانشکده	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	جذب کارشناس بالینی برای گروه	در پایان هر سال	کارشناس بالینی برای گروه وجود دارد
افزایش انگیزه در اعضای هیئت علمی گروه	مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	ارسال نامه تشویقی	در پایان هر نیمسال	

هدف کلی ۳: ارتقا منابع و زیرساخت های آموزشی گروه						
راهبرد ۳-۳: ارتقاء فضا و تجهیزات						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۳-۳						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها تا شهریور ۱۴۰۲

ارایه نرم افزار های لازم در دسترس همه اعضا هیات علمی	مسوول IT	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	نصب نرم افزار های مورد نیاز	در هر نیمسال	نرم افزار های لازم موجود است
تهیه لیست و خرید کتاب های مورد نیاز گروه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	لیست خریداری کتاب	یکبار در سال	لیست ارسال شد
ارسال درخواست لیست تجهیزات اداری	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	لیست درخواست تجهیزات	در هر نیمسال	لیست برای کارشناس ارسال شد

هدف کلی ۳: ارتقا منابع و زیرساخت‌های آموزشی گروه						
راهبرد ۳-۴: ارتقا محیط های بالینی						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۳-۴						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها تا شهریور ۱۴۰۲
ارتقا همکاری سرپرستاران بخش ها با اعضا هیات علمی	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	ارسال نامه همکاری به بیمارستانها و شرکت ریاست و معاونت دانشکده در جلسات بیمارستان	یکبار در سال	برای سرپرستاران بخش های بیمارستان از طرف دانشکده تشویق نامه ارسال شد
درخواست ارسال نامه تشویقی برای سرپرستارانی که با اعضا هیات علمی همکاری داشتند.	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	قید شده در صورت جلسه	در پایان هر نیمسال	برای سرپرستاران بخش های بیمارستان از طرف دانشکده تشویق نامه ارسال شد
بررسی و رفع مشکلات بالینی اعضا هیات علمی	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گزارش اعضا هیات علمی	در طی نیمسال	در جلسات گروه موضوع مطرح و صورت جلسه تنظیم شد.

هدف کلی ۴: ارتقا توانمندی علمی و عملی دانشجویان						
راهبرد ۴-۱: ارتقاء پاسخگویی اجتماعی در آموزش دانشجویان						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۴-۱						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها تا شهریور ۱۴۰۲
برگزاری جلسات پرسش و پاسخ با دانشجویان، با حضور مسئولین دانشکده و مدیر گروه	مسئولین دانشکده	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	تصاویر و صورت جلسه	در هر نیمسال	جلسات برگزار شد
برگزاری جلسات توجیهی جهت دانشجویان جدیدالورود	مسئولین دانشکده و مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	تصاویر و گزارش دانشجویان و اساتید	در هر نیمسال	جلسه توجیهی با دانشجویان کارشناسی ارشد و کارشناسی

توسط مدیر گروه و ریاست و معاونت محترم تشکیل شد						
در سایت و طرح درس موجود می باشد	قبل از شروع اولین ترم	طرح درس و سایت و اعلام حضوری	دی ماه ۱۴۰۵	دی ماه ۱۴۰۰	مدیر و اساتید گروه	دسترسی تعدادی از دانشجویان و تمام نمایندگان به شماره ی تماس ایمیل مدیر گروه و اعضای گروه
جلسات متعدد با دانشجویان ترم های مختلف به صورت حضوری و تلفنی انجام شد.	در پایان هر نیمسال، در بازدیدهای بیمارستان و مراجعات دانشجویان در هر زمان	برگه های ارزشیابی EDC و صورت جلسه	دی ماه ۱۴۰۵	دی ماه ۱۴۰۰	مدیر و اساتید گروه	بررسی نظر سنجی از دانشجویان در مورد کیفیت کارآموزی ها

هدف کلی ۴: ارتقا توانمندی علمی و عملی دانشجویان						
راهبرد ۴-۲: ارتقا اخلاق حرفه ای دانشجویان						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۴-۲						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه ها	گزارش پیشرفت برنامه ها تا شهریور ۱۴۰۲
برگزاری کارگاه اخلاق حرفه ای	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گواهی ها	در هر نیمسال	کارگاه اخلاق برگزار شد
تسهیل و تشویق دانشجویان کارشناسی ارشد در ارتباط با نیازسنجی پژوهشی جامعه و انتخاب عنوان تحقیقاتی در همین راستا	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	عناوین پایان نامه ها و اولویت های پژوهشی گروه	قبل از شروع هر نیمسال	در جلسات پژوهشی گروه بر انتخاب عنوان پایان نامه ها بر اساس نیاز جامعه تاکید شد

هدف کلی ۴: ارتقا توانمندی علمی و عملی دانشجویان

راهبرد ۳-۴: ارتقاء نقش استاد مشاور گروه در بهبود وضعیت تحصیلی دانشجویان

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۳-۴

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه ها	گزارش پیشرفت برنامه ها تا شهریور ۱۴۰۲
تشکیل جلسات مشترک اساتید مشاور و جلسات عمومی اساتید مشاور گروه با دانشجویان به خصوص دانشجویان دارای افت تحصیلی	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گزارش عملکرد اساتید مشاور	در طی هر نیمسال	گزارش عملکرد اساتید مشاور هر نیمسال به مسوول مربوطه ارسال می شود
در دسترس بودن آیین نامه آموزشی برای اساتید مشاور گروه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	وجود آیین نامه در سایت دانشکده	شروع هر نیمسال	آیین نامه در سایت موجود است
ارزیابی افت و پیشرفت تحصیلی دانشجویان	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گزارش عملکرد اساتید مشاور	شروع نیمسال	گزارش عملکرد اساتید مشاور هر نیمسال به مسوول مربوطه ارسال می شود
تعیین، نظارت و پایش کار اساتید مشاور گروه	مسوول اساتید مشاور	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گزارش عملکرد اساتید مشاور	شروع نیمسال	گزارش عملکرد اساتید مشاور هر نیمسال به مسوول مربوطه ارسال می شود
اختصاص برنامه مشاوره دانشجویی در برنامه هفتگی اساتید گروه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	برنامه هفتگی	شروع نیمسال	در برنامه هفتگی اساتید دو بار در هفته اختصاص به زمان مشاوره دارد
بررسی مشکلات دانشجویان در شورای آموزشی	مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه شورای آموزشی	در هر نیمسال	مشکلات دانشجویان در شورا مطرح شد

هدف کلی ۴: ارتقا توانمندی علمی و عملی دانشجویان

راهبرد ۴-۴: ارتقا کارآمدی کلاس‌های نظری و عملی

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۴-۴

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها تا شهریور ۱۴۰۲
نظارت بر پوشش سرفصل دروس	مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	طرح درس ها	در شروع نیمسال	طرح درس ها قبل از هر نیمسال توسط مدیر گروه بررسی می شود
نظارت بر ساعات برگزاری کلاس گروه در راستای بهبود وضعیت کمی و کیفی کلاس‌های آموزشی	کارشناسان آموزش و مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	لیست کارشناسان آموزش	در طی هر نیمسال	در پایان نیمسال لیست جلسات تشکیل شده ی اساتید به مدیر گروه ارسال می شود
شناسایی چالش‌های آموزش نظری-عملی از دیدگاه اساتید گروه و ارائه بازخورد و انجام اصلاحات	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه	در طی نیمسال	مطرح کردن موضوعات در جلسات
شناسایی چالش‌های آموزش نظری-عملی از دیدگاه دانشجویان و ارائه بازخورد و انجام اصلاحات	مسوول اساتید مشاور	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	جلسات با دانشجویان	در طی نیمسال	مطرح کردن نظرات دانشجویان در جلسات گروه
نظارت بر وجود طرح درس ها	مدیر	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	طرح درس	شروع نیمسال	کنترل طرح درس ها توسط مدیر گروه
نظارت بر حسن اجرای کارگاه‌های آموزشی دانشجویان که گروه متولی آن می‌باشند	مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	اخذ گزارش از کارشناس آموزش	در هر نیمسال	از کارشناس گزارش اخذ شد و کارگاه ها به موقع تشکیل شده بود
وجود چک لیست در آزمون واحد عملی اصول و فنون پرستاری	مسوول درس اصول و فنوم و مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	چک لیست	پایان هر نیمسال	چک لیست موجود است

درخواست تجهیزات لازم در آموزش پراتیک دانشجویان	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	نامه درخواست تجهیزات برای پراتیک	قبل از شروع هر نیمسال	درخواست ها توسط مسوول محترم پراتیک تنظیم شد
--	--------------------	-------------	-------------	----------------------------------	-----------------------	---

هدف کلی ۴: ارتقا توانمندی علمی و عملی دانشجویان						
راهبرد ۴-۵: ارتقا کارآمدی کارورزی و کارآموزی ها						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۴-۵						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه ها	گزارش پیشرفت برنامه ها تا شهریور ۱۴۰۲
برنامه ریزی کارآموزی هماهنگ با سایر گروه ها برای پیشگیری از تداخل	مدیر گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	بر نامه کار آموزی ها و کار ورزی ها	در شروع نیمسال	برنامه کار آموزی ها بدون تداخل با سایر گروه ها تنظیم شد
کنترل امکانات رفاهی دانشجویان هر بیمارستان	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گزارش بازدید دوره ای	در طی نیمسال	گزارش بازدید از کار آموزی برای معاون محترم آموزشی ارسال شد.
شرکت و طرح مشکلات و مسائل در جلسات معاونین آموزشی بیمارستانها	مدیر گروه و مسوولین	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه	در طی نیمسال	ریاست محترم دانشکده در جلسات حضور به هم رسانده و نتایج جلسات را در شورا مطرح کردند
شناسایی چالش های آموزش بالینی از دیدگاه مدیران بیمارستان و مراکز بهداشتی و ارائه بازخورد و انجام اصلاحات	مطرح کردن مشکلات از طرف مدیر گروه و جلسات ملاقات با حضور مسوولین دانشکده	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	صورت جلسه	یکبار در سال	ریاست محترم دانشکده در جلسات حضور به هم رسانده و نتایج جلسات را در شورا مطرح کردند
نظارت بر حسن انجام کارورزی دانشجویان کارشناسی ارشد مطابق با وظایف محول شده	مدیر گروه و استاد ناظر	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	عملکرد استاد ناظر	در طی نیمسال	گزارش استاد ناظر در مورد ساعت های حضور در کار آموزی

برگزاری جلسات مستمر با اعضای گروه به منظور ارتقای کیفیت آموزشی	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	جدول جلسات و صورت جلسه ها	در طی نیمسال	برنامه جلسات در سایت بار گزاری شده و جلسات طبق آن تشکیل می شود
برگزاری آزمون اسکی در پایان برخی از کارآموزی ها	اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گواهی برگزاری اسکی	پایان هر نیمسال	آزمون عملی واحد اصول و فنون پرستاری بر اساس آزمون اسکی اجرا شد ولی در انتهای تمام کارآموزی ها آزمون اسکی برگزار نمی شود.
برگزاری فاینال به صورت اسکی	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	تصاویر و گواهی ها و نامه های همه رسانی	پایان ترم ۸	برگزار شد مدارک موجود می باشد

هدف کلی ۵: بهبود و توسعه ی فرایند های ارزشیابی						
راهبرد ۵-۱: ارتقا ارزشیابی از دانشجو						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۵-۱						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه ها	گزارش پیشرفت برنامه ها تا شهریور ۱۴۰۲
استفاده از ابزارهای ارزشیابی نوین	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	طرح درس	شروع هر نیمسال	بررسی طرح درس ها
شرکت اساتید در کارگاه های روش	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گواهی	در هر نیمسال	شرکت اساتید در کارگاه ها

						های ارزشیابی دانشجویان
کمیتہ ی ارزیابی سوالات امتحانی در دانشکده تشکیل شد	در اتمام هر نیمسال	در دست اجرا	دی ماه ۱۴۰۵	دی ماه ۱۴۰۰	مدیر گروه	ارتقا روش های ارزشیابی سوالات امتحانی
چک لیست ها قبل از شروع نیمسال برای اساتید ارسال می شود	در طی هر نیمسال	جلسات با دانشجویان تغییر استاد در صورت لزوم	دی ماه ۱۴۰۵	دی ماه ۱۴۰۰	مدیر و اساتید گروه	وجود چک لیست های عمومی و اختصاصی برای ارزشیابی در بالین
نظرات سرپرستاران توسط اساتید ناظر جمع اوری شد	پایان هر نیمسال	مستندات و چک لیست	دی ماه ۱۴۰۵	دی ماه ۱۴۰۰	مدیر و اساتید گروه	استفاده از نظرات سرپرستاران در ارزشیابی دانشجویان در عرصه

هدف کلی ۶: بهبود عملکرد پژوهشی در جهت دستیابی به برآیند های برتر و طراحی پژوهش های منطبق با اولویت های جامعه						
راهبرد ۱-۶: ارتقاء توانمندی های پژوهشی گروه						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۶						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه ها	گزارش پیشرفت برنامه ها تا شهریور ۱۴۰۲
انجام پروژه های دانش پژوهی در آموزش دانشجویان	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	طرح های دانش پژوهی گروه	یکبار در سال	۳ طرح دانش پژوهی ثبت شد و یکی از طرح ها به عنوان فرایند برتر انتخاب شد
انجام پروژه های پژوهش در آموزش در گروه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	طرح های پژوهش در آموزش	یکبار در سال	دو طرح پژوهش در آموزش ثبت شده است
تدوین و اعلام اولویت های پژوهشی در گروه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	سند تهیه شده در گروه	یکبار در سال قبل از شروع نهمین سال اول	اولویت ها تعیین و برای کارشناس پژوهش ارسال شد
تدوین خط (لایحه) تحقیقاتی برای گروه	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	مستندات	یکبار در سال قبل از شروع نهمین سال اول	اولویت ها تعیین و برای کارشناس پژوهش ارسال شد
انجام طرح های تحقیقاتی درون گروهی مشترک	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	طرح های پژوهشی	یکبار در سال قبل از شروع نهمین سال اول	ثبت طرح مشترک بین اعضا گروه
تشویق انجام طرح های مشترک پژوهشی	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گواهی انجام طرح تحقیقاتی	یکبار در سال قبل از شروع نهمین سال اول	ثبت طرح مشترک بین اعضا گروه
انتخاب استاد راهنما با نظر دانشجویان و لایحه های پژوهشی اساتید		دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	فرم های انتخاب اساتید راهنما	یکبار در سال	فرایند انتخاب استاد راهنما با نظر دانشجویان می باشد
تشویق شرکت اساتید در برنامه های توانمند سازی دانشگاه در زمینه پژوهش	مدیر و اساتید گروه	دی ماه ۱۴۰۰	دی ماه ۱۴۰۵	گواهی شرکت	یکبار در سال قبل از شروع نهمین سال اول	لحاظ کردن امتیاز گواهی ها در ارتقا پایه و رتبه اساتید

الزام ثبت ترجمان دانش برای پایان نامه ها	پایان هر ترم تحصیلی	ترجمان دانش پایان نامه‌ها	دی ماه ۱۴۰۵	دی ماه ۱۴۰۰	درخواست مدیر و اساتید گروه و پی گیری معاون آموزشی و معاون پژوهشی	تسهیل استفاده از نتایج تحقیقات کاربردی در کوریکولوم آموزشی
---	------------------------	------------------------------	-------------	-------------	--	---

